

## HR Management for Non HR Leader

**Hotel Menara Peninsula, Jl.Let.Jend.S.Parman Kav 78 Jakarta 11410**  
**30 Januari 2012 | 09.00 – 16.00 WIB**

Banyak persepsi yang salah yang beredar dikalangan para praktisi dan profesional yang beranggapan bahwa urusan mengembangkan sumber daya manusia merupakan urusan bagian Human Resources saja. Paradigma ini seperti sudah tidak cocok lagi pada jaman sekarang. Paradigma yang sebenarnya adalah, pengembangan sumber daya manusia merupakan tanggung jawab utama setiap kepala bagian atau kepala divisi, sedangkan bagian Human Resources hanya menjadi supporting division yang membantu para kepala divisi menjalankan program HRD ( Human resources development )

### Sasaran Pelatihan

1. Memahami peranan Human Resources yang benar didalam perusahaan
2. Memahami berbagai tehnik melakukan rekrumen dan penyeleksian
3. Memahami berbagai cara mempertahankan dan mengembangkan karyawan dengan efektif
4. Memahami berbagai cara mengantisipasi dan mengelola karyawan bermasalah didalam perusahaan
5. Memahami berbagai hal tentang rotasi – mutasi – promosi
6. Memahami menyusun perencanaan pengembangan SDM dan bagaimana cara melakukan follow up hingga terjadi perubahan.

### Apa yang Dipelajari?

1. Peranan fungsi Human Resources Development didalam perusahaan
  - Siapa saja yang harus bertanggung jawab ? Kenapa ?
2. Tehnik melakukan rekrutmen & penyeleksian
  - Berbagai tips & tricks bagaimana melakukan rekrutmen, apa saja yang harus diperhatikan, bagaimana cara melakukan wawancara & penyeleksian secara efektif & praktis
  - Melakukan penyeleksian melalui pendekatan karakter manusia ( DISC Approach )
3. Tehnik mempertahankan & mengembangkan karyawan
  - Bagaimana cara memberdayakan karyawan ( empowering ) secara optimal ?
  - Bagaimana memotivasi kerja mereka ?
  - Bagaimana mengembangkan / melatih para karyawan secara efektif?
  - Bagaimana cara melakukan evaluasi prestasi kerja karyawan?
4. Bagaimana cara menangani karyawan bermasalah ?
  - Faktor-faktor apa saja yang menyebabkan munculnya karyawan bermasalah
  - Bagaimana cara mengantisipasi munculnya karyawan bermasalah?
  - Bagaimana cara mengelola karyawan bermasalah didalam perusahaan
5. Sekilas tentang rotasi – mutasi – promosi karyawan
  - Kapan harus mulai melakukan rotasi & mutasi karyawan?
  - Siapa yang bertanggung jawab harus melakukan ?
  - Siapa saja yang harus dirotasi & mutasi ?
  - Pertimbangan apa saja yang harus diperhatikan saat melakukan promosi karyawan?

# IDTRAINING.NET

Menyediakan informasi dari berbagai provider seminar, training & in-house training, dan sertifikasi di Indonesia

Informasi lebih lanjut, silahkan menghubungi kami :

Call Center (021) 8798 4700, (021) 7146 6001  
Email [info@idtraining.net](mailto:info@idtraining.net) Mobile 0813 9904 5700  
Attn. Ibu Nita atau Bpk. Andre (Training Assistant)

6. Bagaimana cara menyusun perencanaan penegmabnagn SDM, serta bagaimana cara melakukan follow up hingga terjadi perubahan yng membawa dampak bagi perusahaan ?
  - Apa saja yang harus diperhatikan saat melakukan perencanaan pengembangan SDM perusahaan ?
  - Keys Success Factor didalam membuat perencanaan pengembangan SDM
  - Memahami tentang faktor-faktor apa saja yang mendukung perubahan SDM didalam perusahaan
  - Berbagai tips bagaimana menciptakan kondisi dan atmosfir yang kondusif untuk mendorong perubahan invidu didalam perusahaan

## Metode Pelatihan

Presentasi Interaktif – Studi Kasus – Diskusi Kelompok – Simulasi & Games – Video Clip – Self Assessment

## Siapa Pesertanya?

Seluruh tingkatan pimpinan ( baik HR maupu non-HR )

## Biaya

Rp. **1,750,000** / peserta

Harga sudah termasuk : makalah, makan siang, coffee break dan sertifikat.

**Disc. Rp. 250.000,- / peserta** apabila pembayaran dilakukan 2 minggu sebelum hari pelaksanaannya

## Pembicara

### ***Freddy W. Liong, MBA***

Berpengalaman luas didalam bidang management, leadership dan human resources. Memulai karirnya disalah satu The Big Six Consulting Firm, lalu bergabung ke berbagai jenis industri manufaktur, jasa dan real estate. Pendidikan terakhir diraih dari Saint Louis University - USA dengan jurusan finance & International Business.