

## How To Recruit, Interview & Select the Right Employee Langkah-langkah dalam merekrut dan memilih pekerja yang tepat.

Swiss-Belhotel/Hotel Harris, Jakarta \*, February 6th - 7th, 2012, Batch ke - 8  
(Early Bird Fee : Rp. 2.950.000, -)

Merekrut pekerja yang tepat adalah suatu aktivitas penting dalam mencapai sukses dalam suatu organisasi perusahaan, karena sumber daya manusia (SDM) adalah faktor utama dalam pelaksanaan strategi-strategi yang menentukan keberhasilan suatu organisasi.

Organisasi yang dilengkapi dengan teknologi yang paling canggih tidak ada artinya jika tidak didampingi oleh sumber daya manusia yang tangguh.

Merekrut dan memilih pekerja yang tepat adalah langkah pertama dalam membangun sumber daya manusia yang dapat diandalkan. Dengan merekrut pekerja yang tepat, perusahaan anda akan dapat menghemat waktu dan biaya.

### Tujuan Pelatihan

Peserta akan mempelajari bagaimana menerapkan sistem penerimaan pekerja untuk memilih calon pekerja yang tepat dan dapat memenuhi kebutuhan perusahaan, dengan pokok bahasan yang meliputi :

- Cara memilih dan menilai calon pekerja yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan
- Merancang pertanyaan-pertanyaan yang diperlukan dalam wawancara
- Teknik wawancara yang efektif guna mempelajari latar belakang calon pekerja
- Teknik yang efektif untuk menarik calon pekerja
- Langkah-langkah dalam merancang & menerapkan sistem penerimaan pekerja
- Kecenderungan dalam sistem penerimaan pekerja masa kini.

Pelatihan ini akan memberikan penjelasan yang terperinci bagaimana perusahaan merekrut dan memilih pekerja yang tepat.

Akan dipelajari cara-cara :

- Menerapkan proses dan sistem penerimaan pekerja yang tepat
- Merekrut calon pekerja yang tepat untuk suatu pekerjaan dalam waktu yang singkat
- Mengidentifikasi dan menangani masalah-masalah dalam wawancara
- Mengetahui kecenderungan dalam rekrutmen masa kini
- Menggunakan tehnik dalam menanya, memperhatikan dan mendengar untuk wawancara yang efektif
- Memilih calon pekerja dengan latar belakang yang sesuai untuk memenuhi kebutuhan perusahaan
- Menghemat biaya dan waktu dengan merekrut pekerja melalui sistem penerimaan pekerja
- Merancang iklan yang kreatif untuk menarik calon pekerja

Jika anda ingin menguasai ketrampilan yang khusus ini, jangan lewatkan pengetahuan dalam manajemen sumber daya manusia.

### FEE

Rp. 2.750.000, - (Registration 3 person/more; payment before January 30th, 2012)

Rp. 2.950.000, - (Reg before January 23rd, 2012; payment before January 30th, 2012)

Rp. 3.250.000, - (Full Fare)

# IDTRAINING.NET

Menyediakan informasi dari berbagai provider seminar, training & in-house training, dan sertifikasi di Indonesia

Informasi lebih lanjut, silahkan menghubungi kami :

CallCenter (021) 8798 4700, (021) 7146 6001  
Email [info@idtraining.net](mailto:info@idtraining.net) Mobile 0813 9904 5700  
Attn. Ibu Nita atau Bpk. Andre (Training Assistant)

## Workshop Leader

### **Achmad Sablie Drs Psi**

Berlatar belakang pendidikan Fakultas Psikologi dari UI, pengalaman dibidang Marketing dan HR Management, terakhir sebagai Head of HRD Division di RCTI, HR Director di Hero Group of Companies, Human Resources Development Huffco / VICO Indonesia (Oil and Gas Coy) dan PT Semen Cibinong. Banyak memberikan pelatihan dan seminar dibidang Communication, Soft Skills dan HR Management, Senior Instruktur sekolah Pengembangan Pribadi John Robert Powers, Senior Consultant di Gede Prama Dynamics Consulting dan masih aktif sebagai konsultan internal HR di sebuah perusahaan manufacturing. Berbagai topik unggulan pelatihan yang sering diberikan diantaranya *Leadership, Psychological Training – Emotional Intelligence, Adversity Quotient, Assertiveness, Transactional Analysis, Motivation dan beberapa lainnya -*, *Women Empowerment, Supervisory Management, Performance Management dan semua fungsi Human Resources Management*. Beberapa perusahaan Oil & Gas, bank-bank BUMN maupun Swasta, industri perikanan, industri otomotif dan industri lain seperti PT Krakatau Steel, PT Telkom, PT PLN menjadi klien yang pernah ditangani.

## Testimony Peserta

Sangat membantu dalam penjelasan yang Saya kerjakan sekarang  
Trainer memberikan contoh Real live dari pengalaman kerjanya  
Trainer banyak pengalaman, sangat senang berbagi informasi, cukup menguasai materi & dunia HRD  
Saran : kalaubisa lebih atraktif & Variatif dalam memilih metode training  
Menguasai materi & bijaksana, humoris  
sesi training bagus, karena diisi dengan diskusi yang sangat bermanfaat

## Kurikulum Pelatihan

### **Sessi 1: OVERVIEW OF RECRUITMENT**

- Human resource – the most important asset
- Recruitment – the first vital step
- Difference between recruitment and selection
- Prevailing attitude in recruitment

### **Sessi 2: ASSESING THE JOB**

- Job description
- Creating job profiles

### **Sessi 3: ATTRACTING CANDIDATES**

- Source and catchment areas
- Communication channels
- Recruitment advertisement – basic principles
- Objectives of advertisements
- Referrals and networking

# IDTRAINING.NET

Menyediakan informasi dari berbagai provider seminar, training & in-house training, dan sertifikasi di Indonesia

Informasi lebih lanjut, silahkan menghubungi kami :

CallCenter (021) 8798 4700, (021) 7146 6001  
Email [info@idtraining.net](mailto:info@idtraining.net) Mobile 0813 9904 5700  
Attn. Ibu Nita atau Bpk. Andre (Training Assistant)

## Sessi 4: THE EFFECTIVE SELECTION INTERVIEW

- Planning stages
- Interviewing techniques
- Implementing efficient applicant screening methods
- Identifying job requirements
- Designing interview questions
- Complying with employment procedures
- Making the selection decision
- Obtaining the true information about :
  - past jobs
  - reasons for leaving employers
  - education
  - involvement in criminal activities
    - Listening to unspoken words
    - Recognizing when an applicant is withholding information

## Sessi 5: ASSESING THE CANDIDATES

- Methods of assessment
- Interview assessment form
- Job application form
- Matching corporate culture and personal chemistry
- The perfect fit
  - Team interviewing
- Securing a consensus
- Determining what kind of a person will actually best fill the position
  - Stress interviews
- Can the candidate handle severe situation ?
  - Final avaluation
- Assigning numerical values
- Terms, conditions and compensation issues

## Sessi 6 & 7: PLACEMENT AND FOLLOW-UP

- Importance of first impressions
- Introduction training
- Training and development

## Sessi 8: OTHER ISSUES

- Assessment center
- Recruitment agencies
- Headhunters
- Unsuccessful candidates