

## CERTIFIED MANPOWER PLANNING SPECIALIST

**Swiss-Belhotel/Hotel Harris \*,  
Jakarta, 07 – 08 Oktober 2011 | Biaya :Rp. 3.250.000,-**

Program ini akan memberikan wawasan strategis dan teknis dari Manpower Planning Placement (MPP) metodologi di dalam organisasi perusahaan. Dengan pendekatan yang komprehensif diharapkan program ini dapat memberikan bantuan kepada para MPP professionals dengan berbagai kemampuan dan pertimbangan yang dibutuhkan dalam mengembangkan MPP. Workshop ini juga akan memperjelas aspek kualitatif dan kuantitatif dari proses staffing di dalam organisasi. Secara bertahap Workshop ini akan membekali partisipan dengan berbagai pengetahuan dan ketrampilan yang diperlukan untuk menyusun MPP. Baik dalam jangka pendek ataupun dalam jangka panjang.

Lebih lanjut, Workshop ini juga diharapkan akan membantu terciptanya pengertian yang sama tentang MPP antara pihak HR dan juga Line Management terhadap MPP metodologi filosofi, MPP asumsi dan pengelolaan manpower planning di dalam organisasi. Workshop akan banyak berfokus pada diskusi mengenai cara-cara penyusunan manpower planning yang efektif, sehingga partisipan dapat memberikan kontribusi optimal di dalam penyusunan MPP di organisasi perusahaan.

Diharapkan dengan pembahasan Sertifikasi program yang komprehensif maka program ini dapat membantu peserta memahami kompleksitas yang dihadapi dalam menyiapkan MPP sehingga dapat menumbuhkan pengertian antara manajemen dan staf dalam menerjemahkan kebutuhan bisnis dan pertimbangan workload dalam sebuah proses MPP.

### Topics

1. Tujuan utama dari Manpower Planning
2. Manpower Planning sejalan dengan Business Strategi
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Manpower Planning
  - o Long Term Manpower Plan
  - o Medium Term Manpower Plan
  - o Short Term Manpower Plan
4. Proses untuk dapat mendapatkan angka Manpower Planning
5. Asumsi dasar Manpower Planning
6. Prediksi jumlah manpower
  - o Input – Manpower Filosofi - Output
7. Analisa internal dan eksternal factor dari proses pengembangan organisasi
8. Analisa kompetisi dan kompetensi sebagai driver
9. Natur dari sebuah organisasi dan hubungannya dengan manpower planning
10. Implikasi Manpower Planning
  - o Budget
  - o Kompetensi
  - o Perangkat HR lainnya (Recruitment, Career, Training Development, dsb.)

# IDTRAINING.NET

Menyediakan informasi dari berbagai provider seminar, training & in-house training, dan sertifikasi di Indonesia

Informasi lebih lanjut, silahkan menghubungi kami :

CallCenter (021) 8798 4700, (021) 7146 6001  
Email [info@idtraining.net](mailto:info@idtraining.net) Mobile 0813 9904 5700  
Attn. Ibu Nita atau Bpk. Andre (Training Assistant)

## Metode

Presentasi konsep dan framework, studi kasus, sharing pengalaman, dan uji kompetensi tertulis, dll.

## Workshop Leader

### **Pungki Purnadi, MM.**

Memiliki sertifikasi HR Management dari Filipina dan telah memiliki pengalaman sebagai profesional HR di beberapa industry selama lebih dari 17 tahun. Selama karirnya di HR berbagai posisi pernah diembannya seperti Head of Training Development, Head of Corporate Man Power Planning, Head of Corporate Career Development, Head of Corporate Organisation Development and Studies, HRD Manager, serta Senior Human Capital Manager. Termasuk di dalamnya beberapa penugasan International dan regional.

Pengalaman yang lengkap di dunia praktek HR ini di-'genap'-kan dengan pengalamannya sebagai trainer dan HR consultant untuk berbagai industry seperti tobaccos, power plant, telecommunication, pulp paper dan tourism.

Pungki Purnadi juga adalah salah satu penggagas Sertifikasi Bidang SDM di Universitas Atmajaya Jakarta dengan program Certified Human Resources Professional nya (CHRP).

## Testimonial Para Peserta

**“Bagus !karena kami mendapat overall/strategis konsep tentang Manpower Planning”**  
(EnosRumbiak, Manager HRD, PT. Freeport Indonesia)

**“Membuka wawasan saya dalam hal Manpower Planning yang selama ini yang saya anggap merupakan hanya kebutuhan tanggung jawab unit kerja HR”**  
(IrsyadDamlis, Staff ProfesionalProcesseservices Development, PT. BCA Finance)

**“Very Helpful, Excellent, Very Helpful in assisting my role future Development”**  
(BebtaTobing, Personnel Admin Officer, PT. Coca-Cola Distribution Indonesia-West Java Operational)