

# IDTRAINING.NET

Menyediakan informasi dari berbagai provider seminar, training & in-house training, dan sertifikasi di Indonesia

Informasi lebih lanjut, silahkan menghubungi kami :

CallCenter (021) 8798 4700, (021) 7146 6001  
Email [info@idtraining.net](mailto:info@idtraining.net) Mobile 0813 9904 5700  
Attn. Ibu Nita atau Bpk. Andre (Training Assistant)

## Certified Career & Talent Management Specialist Program

Hotel Aryaduta/Hotel Harris, Jakarta \*, 03 – 04 Februari 2012

Untuk me retain executive yang tepat yang dibutuhkan organisasi, sebuah organisasi perlu memiliki sistem pengelolaan karir yang baik. Sistem pengelolaan karir yang baik akan membuat setiap karyawan yang ada di Perusahaan mempunyai kejelasan mengenai apa yang akan ia peroleh di dalam karir nya di Perusahaan tersebut. Dengan adanya trend organisasi ke *lean & flat organization* maka para profesional SDM lebih ditantang lagi untuk dapat mengembangkan sebuah sistem pengembangan karir yang inovatif sehingga tidak membuat para *star* meninggalkan Perusahaan, sementara para *deadwood* justru yang tinggal.

Menjaga objektivitas dari sistem adalah suatu challenge tersendiri di dalam proses pengelolaan karir. Salah satu aspek pentingnya adalah memadukannya dengan proses pengelolaan para *star, talented people* yang diperlukan untuk memimpin Perusahaan di masa yang akan datang. Karenanya pengelolaan sistem karir dan talent menjadi crucial bagi kepentingan jangka panjang organisasi.

Di sini lah pentingnya peran seorang *Career & Talent Management Specialist*, untuk memastikan terbentuknya suatu Career & Talent Management System yang dapat men support sasaran strategis Perusahaan.

### Workshop 2 hari ini mempunyai OBJEKTIF:

- Me link antara Strategi Perusahaan dengan Individual Career Development Plan
- Meng ases bagaimana kondisi struktur dan kebijakan SDM saat ini dapat di aliansikan dengan praktek2 pengembangan karir.
- Bagaimana men set suatu kondisi yang dapat memberdayakan setiap orang di dalam organisasi untuk merencanakan karir yang realistik dengan bantuan manajer dan support dari organisasi
- Melakukan self-assessment sebagai sarana mengikuti perubahan yang terjadi di lingkungan kerja.
- mengidentifikasi talented people di dalam organisasi dan mempertahankan serta mengembangkan kinerja mereka tanpa mengabaikan team work yang dibutuhkan organisasi.
- Mengembangkan framework yang sesuai untuk masing2 organisasi dalam pengelolaan *talent people*.

### SILABUS :

- Menentukan jangkar organisasi yang akan digunakan dalam mengembangkan karir
- Strategi organisasi, tools, teknik di dalam mengelola dan mengembangkan karir
- Mengimplementasikan dan meng-institutionalisasi-kan pengelolaan dan pengembangan karir
- Sinkronisasi sasaran individu dan organisasi: bagaimana cara menghubungkan sasaran pengembangan individu dengan arah dan kebutuhan Perusahaan
- Metode dalam meng identifikasi *talented people*
- Prinsip dalam pengelolaan *talent: alerting, enabling* dan *inspiring talent*
- Share praktis dalam pengelolaan *talented people*

# IDTRAINING.NET

Menyediakan informasi dari berbagai provider seminar, training & in-house training, dan sertifikasi di Indonesia

Informasi lebih lanjut, silahkan menghubungi kami :

CallCenter (021) 8798 4700, (021) 7146 6001  
Email [info@idtraining.net](mailto:info@idtraining.net) Mobile 0813 9904 5700  
Attn. Ibu Nita atau Bpk. Andre (Training Assistant)

## METODE WORKSHOP :

Presentasi konsep dan framework, studi kasus, role play, sharing pengalaman, presentasi kelompok, dan uji kompetensi .

## FEE

Rp. 3.250.000 / Peserta

## Workshop Leader :

### **Pungki Purnadi, MM.**

Memiliki sertifikasi HR Management dari Filipina dan telah memiliki pengalaman sebagai profesional HR di beberapa industri selama lebih dari 20 tahun. Selama karirnya di HR berbagai posisi pernah diembannya seperti *Head of Training & Development*, *Head of Corporate Man Power Planing*, *Head of Corporate Career Development* , *Head of Corporate Organisation Development and Studies*, *HRD Manager*, serta *Senior Human Capital Manager* . Termasuk di dalamnya beberapa penugasan International dan regional.

Pengalaman yang lengkap di dunia praktek HR ini di-'genap'-kan dengan pengalamannya sebagai trainer dan HR consultant untuk berbagai industri seperti *tobaccos*, *power plant*, *telecommunication*, *pulp & paper* dan *tourism*.

Pungki Purnadi juga adalah salah satu penggagas Sertifikasi Bidang SDM di universitas Atmajaya Jakarta dengan program Certified Human Resources Professional nya (CHRP).

## Testimonial para peserta :

**"Need sesuai dengan tugas/proyeksi saya, Good untuk diskusinya"**

(Agus Zaenal, HR Officer, PT. Hero Supermarket, Tbk)

**"Supportive & open. Baik, cukup memperkaya pengetahuan dengan menghadirkan trainer yang punya pengalaman dengan apa yang dibicarakan"**

(Tusi Sasono, Professional staff, Bank Mandiri, tbk)