

Certified Manpower Planning Specialist

09 – 10 Maret 2012 | Swiss-Belhotel/Hotel Harris, Jakarta

Program ini akan memberikan wawasan strategis dan teknis dari Manpower Planning & Placement (MPP) metodologi di dalam organisasi perusahaan. Dengan pendekatan yang komprehensif diharapkan program ini dapat memberikan bantuan kepada para MPP professionals dengan berbagai kemampuan dan pertimbangan yang dibutuhkan dalam mengembangkan MPP. Workshop ini juga akan memperjelas aspek kualitatif dan kuantitatif dari proses staffing di dalam organisasi.

Secara bertahap Workshop ini akan membekali partisipan dengan berbagai pengetahuan dan ketrampilan yang diperlukan untuk menyusun MPP. Baik dalam jangka pendek ataupun dalam jangka panjang.

Lebih lanjut, Workshop ini juga diharapkan akan membantu terciptanya pengertian yang sama tentang MPP antara pihak HR dan juga Line Management terhadap MPP metodologi & filosofi, MPP asumsi dan pengelolaan manpower planning di dalam organisasi. Workshop akan banyak berfokus pada diskusi mengenai cara-cara penyusunan manpower planning yang efektif, sehingga partisipan dapat memberikan kontribusi optimal di dalam penyusunan MPP di organisasi perusahaan.

Diharapkan dengan pembahasan Sertifikasi program yang komprehensif maka program ini dapat membantu peserta memahami kompleksitas yang dihadapi dalam menyiapkan MPP sehingga dapat menumbuhkan pengertian antara manajemen dan staf dalam menerjemahkan kebutuhan bisnis dan pertimbangan workload dalam sebuah proses MPP.

Topics:

1. Tujuan utama dari Manpower Planning
2. Manpower Planning sejalan dengan Business Strategi
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Manpower Planning
 - Long Term Manpower Plan
 - Medium Term Manpower Plan
 - Short Term Manpower Plan
4. Proses untuk dapat mendapatkan angka Manpower Planning
5. Asumsi dasar Manpower Planning
6. Prediksi jumlah manpower
 - Input – Manpower Filosofi - Output
7. Analisa internal dan eksternal faktor dari proses pengembangan organisasi
8. Analisa kompetisi dan kompetensi sebagai driver
9. Natur dari sebuah organisasi dan hubungannya dengan manpower planning
10. Implikasi Manpower Planning
 - Budget
 - Kompetensi
 - Perangkat HR lainnya (Recruitment, Career, Training & Development, dsb.)

IDTRAINING.NET

Menyediakan informasi dari berbagai provider seminar, training & in-house training, dan sertifikasi di Indonesia

Informasi lebih lanjut, silahkan menghubungi kami :

Call Center (021) 8798 4700, (021) 7146 6001
Email info@idtraining.net Mobile 0813 9904 5700
Attn. Ibu Nita atau Bpk. Andre (Training Assistant)

Metode :

Presentasi konsep dan framework, studi kasus, sharing pengalaman, dan uji kompetensi tertulis, dll.

Biaya :

Rp. 3.750.000 / peserta

Instruktur :

Pungki Purnadi, MM.

Memiliki sertifikasi HR Management dari Filipina dan telah memiliki pengalaman sebagai profesional HR di beberapa industri selama lebih dari 20 tahun. Selama karirnya di HR berbagai posisi pernah diembannya seperti *Head of Training & Development, Head of Corporate Man Power Planing, Head of Corporate Career Development, Head of Corporate Organisation Development and Studies, HRD Manager, serta Senior Human Capital Manager*. Termasuk di dalamnya beberapa penugasan International dan regional.

Pengalaman yang lengkap di dunia praktek HR ini di-'genap'-kan dengan pengalamannya sebagai trainer dan HR consultant untuk berbagai industri seperti *tobaccos, power plant, telecommunication, pulp & paper* dan *tourism*.

Pungki Purnadi juga adalah salah satu penggagas Sertifikasi Bidang SDM di universitas Atmajaya Jakarta dengan program Certified Human Resources Professional nya (CHRP).

Testimonial Para Peserta sebelumnya..

"Bagus ! karena kami mendapat overall/strategis konsep tentang Manpower Planing"

(Enos Rumbiak, Manager HRD, PT. Freeport Indonesia)

"Membuka wawasan saya dalam hal Manpower Planing yang selama ini yang saya anggap merupakan hanya kebutuhan & tanggung jawab unit kerja HR"

(Irsyad Damlis, Staff Profesional Procees & services Development, PT. BCA Finance)

"Very Helpful, Excellent, Very Helpful in assisting my role & future Development"

(Bebta Tobing, Personnel Admin Officer, PT. Coca-Cola Distribution Indonesia-West Java Operational)